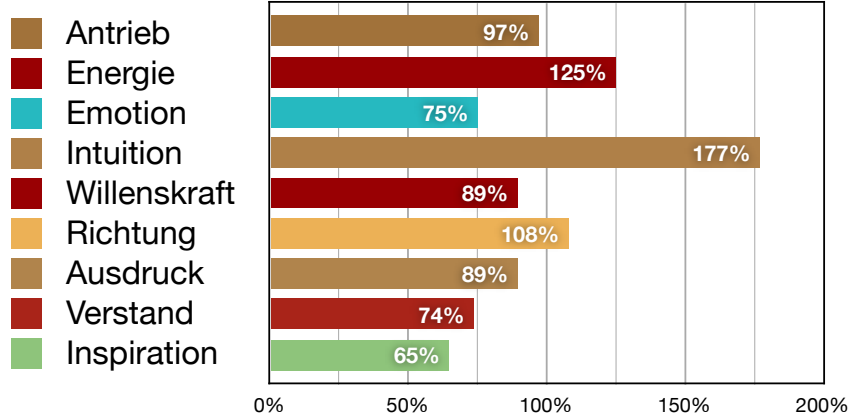


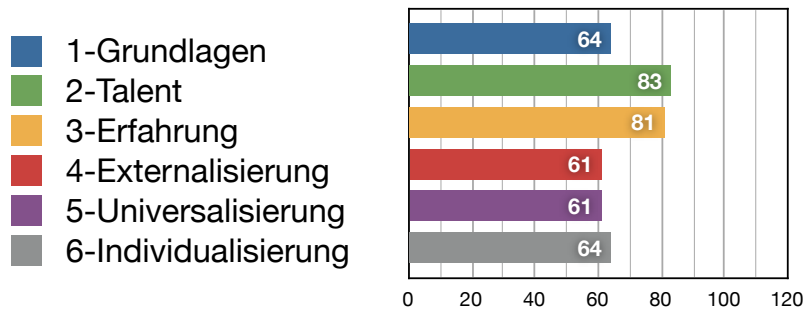
POTENZIALE

Formel 1-Fahrer Benchmark

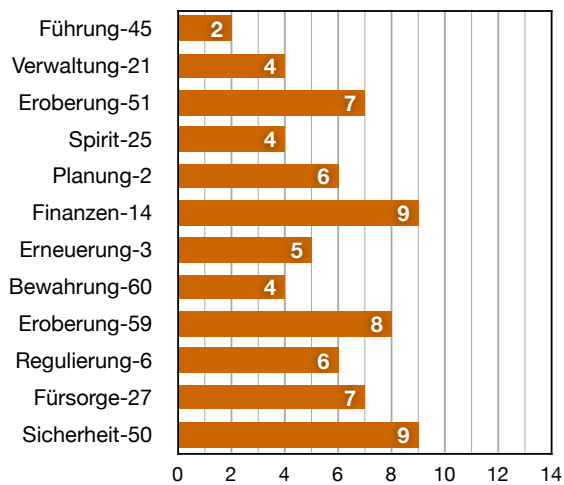
Funktionen (Norm=100%)



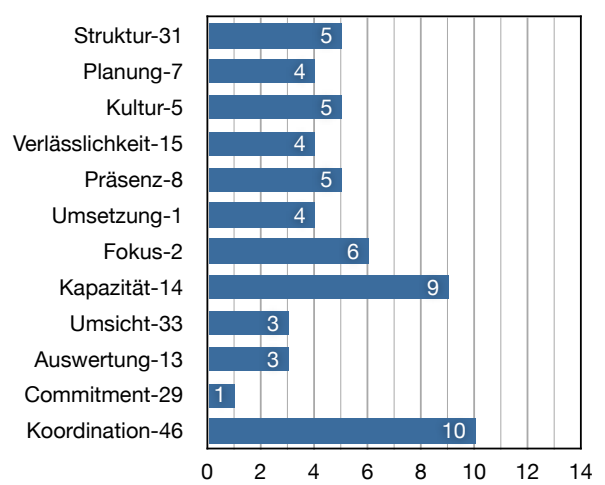
Linienverteilung (absolut)



O16-Aspekte (≥16 Personen)



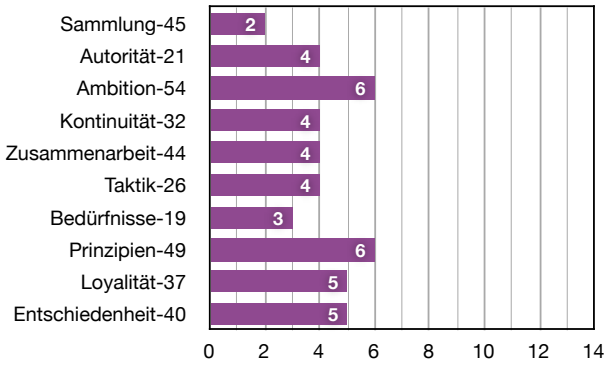
Pentaaspekte (<16 Personen)



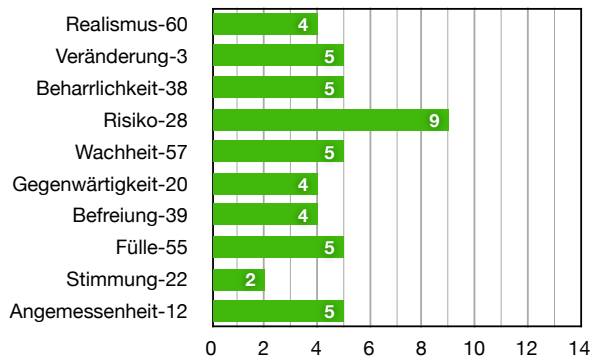
O16-GEWICHTUNGEN

Formel 1-Fahrer Benchmark

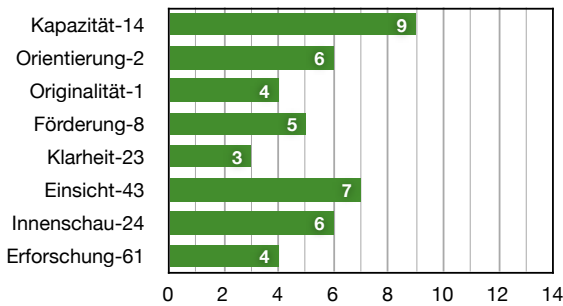
Management



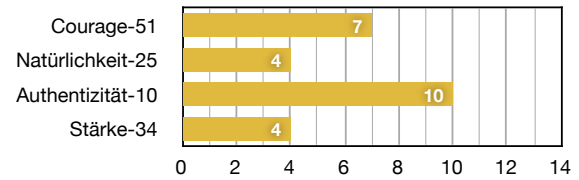
Innovation



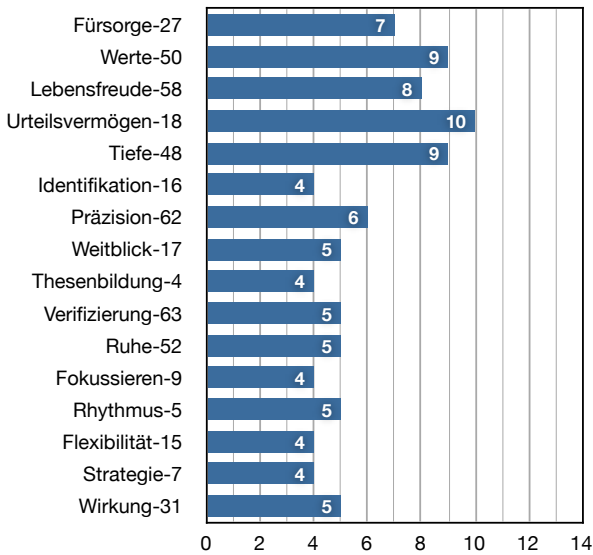
Richtung



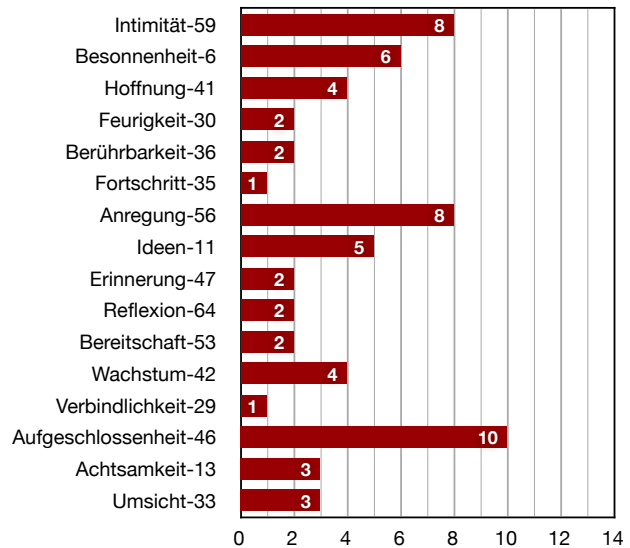
Wettbewerb



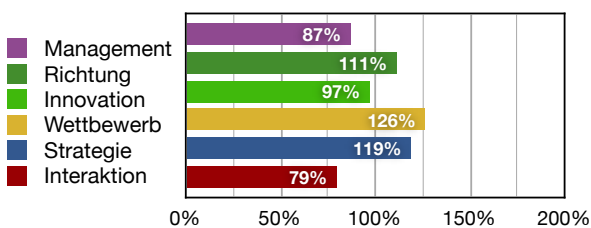
Strategie



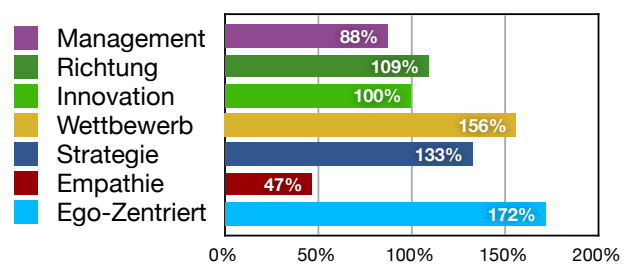
Interaktion



O16 (Potenziale)



Ressourcenschwerpunkte



RESSOURCEN

Formel 1-Fahrer Benchmark

	Fern	Rube	Gerh	Lewi	Damo	Niki	Feli	Alai	Joch	Nico	Mich	Ayrt	Seba	Jaqu	Mark	Karl	Vorl	Vorl	Vorl	Vorl		
	MA1	MA2	MA3	MA4	MA5	MA6	MA7	MA8	MA9	MA10	MA11	MA12	MA13	MA14	MA15	MA16	MA17	MA18	MA19	MA20		
GESAMT																						
Organisation	21/45																					0
Erfolg	32/54						32/54															1
Einfluss	26/44	26/44										26/44	26/44									3
Regulierung	19/49						19/49															1
Gemeinschaftssinn	37/40					37/40						37/40										2
Haltung	2/14	02/14			02/14					02/14				02/14								4
Präsentation	1/8			01/08																		1
Strukturierung	23/43									23/43				23/43								2
Erkennen	24/61																					0
Innovation	3/60								03/60													1
Lebensmut	28/38				28/38		28/38				28/38		28/38									4
Spontaneität	57/20	20/57																				1
Dynamik	39/55																					0
Offenheit	12/22				12/22				12/22													2
Einmaligkeit	25/51															25/51						1
Überzeugung	10/34	10/34	10/34			10/34								10/34								4
Erhaltung	27/50					27/50	27/50		27/50		27/50											4
Optimierung	18/58		18/58							18/58		18/58		18/58		18/58						4
Kompetenz	16/48	16/48												16/48	16/48							3
Konzeption	17/62									17/62												1
Verstehen	4/63			04/63								04/63		04/63								3
Konzentration	9/52							09/52														1
Assimilation	5/15											05/15										1
Führung	7/31																					0
Fruchtbarkeit	6/59				06/59							06/59			06/59							3
Begeisterung	30/41																					0
Erfahrenheit	35/36																					0
Austausch	11/56	11/56											11/56									2
Sinnfinden	47/64				47/64																	1
Reifung	42/53																					0
Entdeckung	29/46																					0
Auswertung	13/33																					0
Ästhetik	10/57	10/57	10/57	10/57										10/57		10/57						5
Präsenz	10/20	10/20				10/20																2
Charisma	34/20	20/34				20/34																2
Macht	34/57	34/57													34/57							2
																						3,8

	MA1	MA2	MA3	MA4	MA5	MA6	MA7	MA8	MA9	MA10	MA11	MA12	MA13	MA14	MA15	MA16	MA17	MA18	MA19	MA20		
PENTA-STRUKTUREN(<15)																						
Fokus/Kapazität	2/14	02/14		02/14						02/14				02/14								4
Umsetzung/Präsentation	1/8			01/08																		1
Kultur/Stabilität	5/15											05/15										1
Planung/Struktur	7/31																					0
Commitment/Koordination	29/46																					0
Auswertung/Umsicht	13/33																					0

	MA1	MA2	MA3	MA4	MA5	MA6	MA7	MA8	MA9	MA10	MA11	MA12	MA13	MA14	MA15	MA16	MA17	MA18	MA19	MA20		
O16-STRUKTUREN (>16)																						
Management	21/45																					0
Richtung	2/14	02/14		02/14						02/14				02/14								4
Innovation	3/60								03/60													1
Wettbewerb	25/51															25/51						1
Strategie	27/50					27/50	27/50		27/50		27/50											4
Interaktion	6/59				06/59							06/59			06/59							3

O16 (Ressourcen)

