

PentaDesign-Akademie (Module 7-10)

Vertiefungsmodule für PentaDesign-Coaches

Die PentaDesign-Basisausbildung vermittelt, die Fähigkeit die Human-Design-Matrix und das Ressourcen-Kraffteld eines Menschen zu lesen und zu interpretieren.

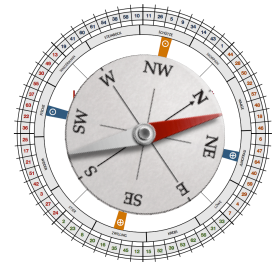
Unter der Oberfläche des Ressourcen-Krafftelds eröffnen sich Hintergrundinformationen, die für fortgeschrittene Analysen und Beratungen sehr hilfreich sind.

In den Vertiefungsmodulen vermittelt die PentaDesign-Akademie ein tiefes Verständnis für die Basis des individuellen Seins. Ebenen, die besonders für die Beratung im wirtschaftlichen Kontext wertvoll sind. Daher sind diese Vertiefungsmodule Grundlage für die Ausbildung zum PentaDesign-Consultant.

Vertiefungsmodul 7: "Lebensaufgaben und Lebenswege":

In diesem Modul wird die Bedeutung der 192 unterschiedlichen "Kreuze", also der Lebensaufgaben in Kombination mit den Entwicklungswegen, die durch die Mondknotenoppositionen angezeigt werden, unterrichtet.

Eine spannende und ausführliche Reise durch das Hexagramm-Rad und seine Wandlungszyklen. Diese Wandlungsschritte sind die Verbindung des Makrokosmos unseres Sonnensystem einerseits mit dem Mikrokosmo der Codons und Aminosäuren unserer Genetik andererseits.



MAGIC SQUARE

Fokus	Kommunikation	Ungewöhnlichkeit
☾	♀	♂
3.6	35.1	46.2
Werte	Kreativität	Illusion
♀	♂	♁
21.6	5.4	14.4
Disziplin	Prospérité	Wahrheit
♁	♂	♁
3.6	6.4	47.6

Vertiefungsmodul 8: "Below the Line - Psychologie unterhalb der Linie":

Jedes Ressourcen-Kraffteld baut sich von unten, von der Basis, nach oben zum Hexagramm auf. Das Verständnis für die Basen, die Töne und die Farben unterhalb der Linien ist daher die Basis um die Psychologie hinter der Einzigartigkeit eines Menschen zu verstehen.

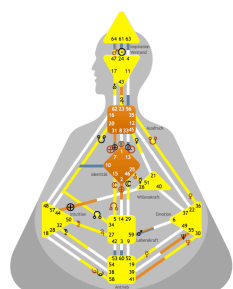
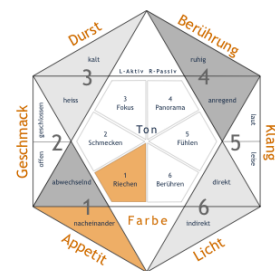
In diesem Modul geht es um Motivation und Sichtweise eines Menschen, um die Funktionsweise seines Verstandes, um die 16 Kombinationen der Kognitionsvariablen und das Magic Square, das Aufschluss darüber gibt, wie sich die Persönlichkeit eines Menschen entwickeln kann und wie ihn Kooperationen und Partnerschaften optimal fördern können.

Vertiefungsmodul 9: "HealthDesign - Gesundheit und förderliches Umfeld":

Wenn man begreift, dass auch scheinbar solide Materie nicht anderes als komplexe Frequenzmuster sind wird verständlich, dass auch die Gesundheit eines Menschen stark davon abhängig ist, welche Frequenzen in Form der Nahrung oder durch die Ernährungsumstände für die individuelle Gesundheit förderlich sind.

Darüber hinaus wird in diesem Modul vermittelt in welcher förderlichen Umgebung ein Mensch seine Potenziale bestmöglich entfalten kann.

Ein wesentliches Element um auch die individuelle Arbeitsplatzgestaltung und vorteilhaften Arbeitsbedingungen eines Individuums zu verstehen.



Vertiefungsmodul 10: "Lebenszyklen - Transite - Returns":

Die Entwicklung eines Menschen wird von den Zeitqualitäten und kosmischen Einflüssen stark geprägt. In diesem Modul vermitteln wir die Bedeutung der Lebenszyklen eines Menschen, die Interpretation von wichtigen Returnzeitpunkten und die individuellen Einflüsse von Transiten.

Besonders für Kunden die sich in persönlichen Veränderungsphasen befinden, sind diese Ebenen der Human-Design-Matrix und die sich daraus ergebenden Beratungs- und Coaching-möglichkeiten sehr wertvoll.

Gültig für alle Vertiefungsmodule:

Ausbildungsleitung: Andreas und Nicole Ehardt
Dauer: jeweils 3 Tage (Donnerstag 10 Uhr bis Samstag 16.00Uhr)
Kosten: € 700,- exkl. 20% MwSt.

Ort: Seminarhaus Serendip, 2345 Brunn am Gebirge, siehe www.serendip.at
Teilnehmer: max. 8 Personen

Anmerkung: Die PentaDesign-Vertiefungsmodule können auch von ausgebildeten HumanDesign-Analytikern absolviert werden.

PentaDesign-Akademie (Module 11 und 12)

Ausbildung zum PentaDesign-Consultant

Für Unternehmensberater und Wirtschafts-Trainer, welche die Basisausbildung und die Vertiefungs-module absolviert haben, besteht die Möglichkeit PentaDesign im Executive-Coaching, in der Unternehmensberatung, der Team- und Organisationsanalyse bzw. -entwicklung einzusetzen.

Dies ist sicherlich die weitreichenste und verantwortungsvollste Form die PentaDesign-Methode anzuwenden, weil damit auch die wirtschaftliche Prosperität von Menschen und Organisationen stark beeinflusst werden kann.

Die beiden Module 11 und 12 vermitteln das Wissen, den Hintergrund und die Haltung, um in konkreten Beratungsprojekten (unter Supervision durch die Ausbildungsleiter), jene praktische Erfahrung zu sammeln, die zu einer Zertifizierung zum PentaDesign-Consultant berechtigen.

Modul 11: "Beruf & Berufung":

Die Entfaltung eines Menschen hängt nicht nur von seinen Potenzialen und Talenten ab, sondern ist auch immer von Vermeidungs-, Schatten- und Kompensationsstrategien begleitet. Vieles davon wird durch ganz persönlichen Verletzungen und daraus resultierenden Glaubenssätzen geprägt.

Im Modul Beruf & Berufung werden die Kernverletzung und die daraus resultierenden Kerntalente, der persönliche Prosperitätsmodus in der Zusammenschau aller Faktoren, die einen Menschen ausmachen, beleuchtet.

Das individuelle Kooperationsprofil, das authentische Führungsverhalten sowie der förderliche Platz in der Wertschöpfungskette werden auf dieser Betrachtungsebene verständlich und bearbeitbar.

Diese holistische Betrachtungsweise ist die Basis für Karrierecoachings, das Talent-Management, die High-Potential-Entwicklung sowie für die Führungskräfteentwicklung und das Executive-Coaching.



	Talent	Umfeld	Assonanz	Prosperitätsmodus
1	WISSENSANALYSE	SOZIALSKOPE	WISSEN	LEBENSQUALITÄT
2	WISSENSANWENDEUNG	SOZIALKOMPETENZ	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG
3	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG
4	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG
5	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG
6	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG
7	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG
8	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG
9	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG
10	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG	WISSENSANWENDEUNG



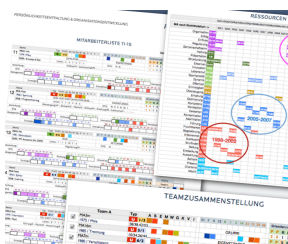
Modul 12: "Penta & O16":

Basis jeder Team- oder Organisationsberatung mit der PentaDesign-Methodik ist das Verständnis der transpersonalen Kraftfelder, die sich bilden, wenn Menschen zusammen sind bzw. zusammenarbeiten.

Die **PentaDesign-Teamanalyse** ermöglicht es Teamenergien und -dynamiken in einer ganz neuen Dimension zu erfassen. Darauf aufbauend können Teamprozesse neu gestaltet oder Teams gezielt zusammengestellt werden.

Größere Strukturen und Organisationen folgen dabei einer anderen Dynamik als Teams. In der **PentaDesign-O16-Analyse** wird diese Dynamik sichtbar. Darauf aufbauend kann das Wesen einer Organisation oder Abteilung besser verstanden werden und Entwicklungsmaßnahmen können gezielt gesetzt werden.

Die **Power-Base-Analyse** ermöglicht es Stärken und Schwächen einer Organisation zu analysieren und macht sichtbar, welcher Führungsstil bzw. welche Führungspersönlichkeiten für eine bestimmte Organisation vorteilhaft bzw. entwicklungsfördernd sind.



Gültig für die Module 11 + 12:

Ausbildungsleitung: Andreas und Nicole Ebhart
Dauer: jeweils 3 Tage (Donnerstag 10 Uhr bis Samstag 16.00Uhr)
Kosten: € 1.000,- exkl. 20% MwSt.

Ort: Seminarhaus Serendip, 2345 Brunn am Gebirge,
 siehe www.serendip.at
Teilnehmer: max. 6 Personen